

Expertenworkshop,
19. Sep. 2008, Universität Bremen

Nachhaltige Arbeitsqualität als Ziel

Guido Becke, Peter Bleses, Sandra Schmidt, Eva Senghaas-Knobloch

Gefördert durch:

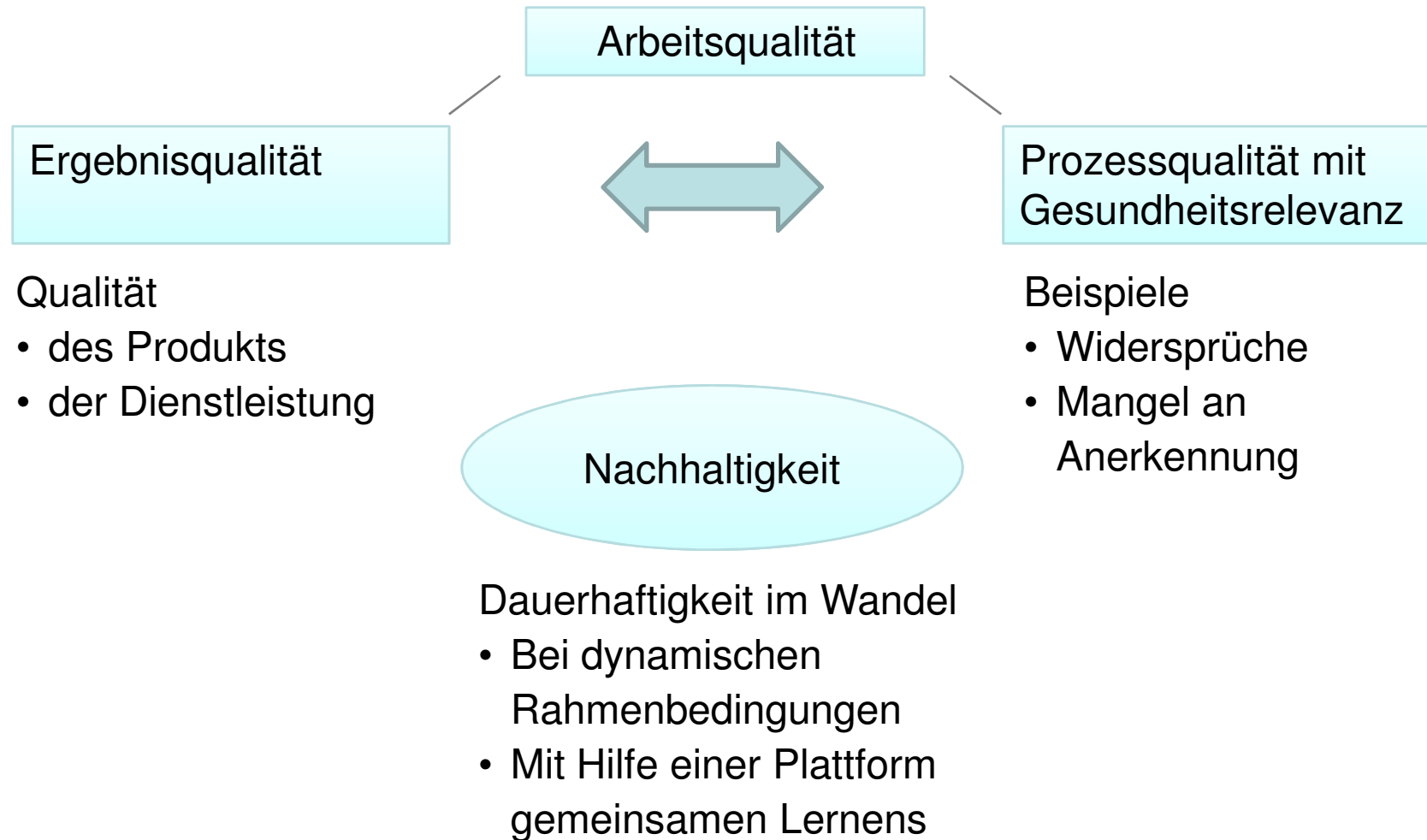


Nachhaltige Arbeitsqualität als Ziel

Gliederung

1. Nachhaltige Arbeitsqualität und Gesundheit
2. Nachhaltige Arbeitsqualität und betriebliche Gesundheitsförderung
3. Zentrale Ansatzpunkte des PRÄWIN-Verbundvorhabens
4. Konkrete Ziele von PRÄWIN
5. Die PRÄWIN-Kooperationspartner

1. Nachhaltige Arbeitsqualität und Gesundheit



2. Nachhaltige Arbeitsqualität und betriebliche Gesundheitsförderung

Verhaltensebene



Verhältnissebene

Ansatzpunkte

- Reduktion gesundheitlicher Belastung
- Bewältigungsmöglichkeiten für die Beschäftigten
- Vermeidung von Erschöpfung und Leistungsreduktion



2. Nachhaltige Arbeitsqualität und betriebliche Gesundheitsförderung

- **Interessen von Mitarbeitenden und Unternehmen verknüpfen**
 - Erhalt gesundheitlicher und qualifikatorischer Ressourcen
 - Hohe Produktivität, Wettbewerbsfähigkeit
- **Nachhaltigkeit**
 - Laufende Anpassung an sich verändernde Umwelten
 - Anpassung von BGF-Instrumenten und Verfahren an flexible Arbeitsstrukturen
 - Voraussetzung: Routinen ‚organisationaler Achtsamkeit‘

3. Zentrale Ansatzpunkte des PRÄWIN - Verbundvorhabens

- Im Zentrum: Die Arbeitsorganisation
- Folgen betrieblicher Leistungskulturen für Gesundheit
- Potenziale zur Weiterentwicklung der BGF für flexible Arbeitsstrukturen
- Integration von Gesundheitsaspekten in betriebliche Geschäftsstrategien
- Beteiligungs- und Dialogorientierung

4. Konkrete Ziele von PRÄWIN

- Analyse von Erfolgsbedingungen und Barrieren des Gesundheitsmanagements in KMU der IT- und Medienbranche
- Weiterentwicklung von Ansätzen des Gesundheitsmanagements für flexible Arbeitsstrukturen
- Entwicklung und Erprobung gesundheitsförderlicher Ansätze in Partnerunternehmen
- Einbeziehung von Alleinselbstständigen in betriebliche Gesundheitsförderung
- Sondierung bzw. Entwicklung eines branchenbezogenen Verhaltenskodex für nachhaltige Arbeitsqualität

5. Die PRÄWIN-Kooperationspartner

PRÄWIN

Prävention in
Unternehmen der
Wissensökonomie

Arbeitswissenschaft

- Universität Bremen, FB 11 Human- und Gesundheitswissenschaft, Forschungszentrum Nachhaltigkeit (artec)

Unternehmenspartner

- Laupenmühlen Druck GmbH & Co. KG, Bochum
- Peperoni Mobile & Internet Software GmbH, Hagen
- Pixelpark AG, Köln und Berlin

Betriebswirtschaftliche Forschung und Beratung

- Innowise GmbH, Duisburg

5. Die PRÄWIN-Kooperationspartner

Transfer-Partner

- Bundesverband Digitale Wirtschaft
- Verband Druck und Medien NRW e.V.
- Deutsches Netzwerk Betriebliche Gesundheitsförderung
- AXA Krankenversicherungs AG